

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ
«РОСАТОМ»
(Госкорпорация «Росатом»)

Департамент кадровой политики

ул. Б.Ордынка, 24, Москва, 119017

21.03.2019 № П-11.3/13092

На № _____ от _____

И.о. председателя Объединенного
комитета профсоюза №124 СХК

Кочетову В.Г.

О механизме реализации СКЛ

Уважаемый Вячеслав Генрихович!

Департамент кадровой политики Госкорпорации «Росатом» рассмотрел Ваше обращение от 20.02.2019 №01-13/38 и сообщает следующее.

В соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, корпоративная социальная программа «Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детского отдыха» (далее – КСП СКЛ) может быть реализована организациями путем заключения договора с оператором санаторно-курортных услуг, с санаторно-курортным учреждением (далее – СКУ), в рамках договора ДМС (в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом») или путем перечисления целевых средств в первичную профсоюзную организацию для организации соответствующих услуг.

Реализация КСП СКЛ не предусматривает монетизацию льготы, то есть денежную компенсацию работнику стоимости путевки в СКУ.

Обращаю внимание, что компенсация путевки не позволяет контролировать качество услуг, экономить на масштабе и несет за собой возникновение налоговых рисков.

В рамках реализации Года Здоровья в организациях Госкорпорации «Росатом» планируется уделить внимание на дополнительные регламенты в целях встраивания СКЛ в систему медицинского обеспечения работников.

Заместитель директора Департамента
– начальник отдела вознаграждения и
социальной работы

М.Ю. Калинина

Печенкина Елена Александровна
(499) 949-41-40