Председателю Российского профсоюза РАЭП

И.А. Фомичеву

Председателю Федерации профсоюзных организаций Томской области

П.З. Брекотнину

Депутату ГД РФ

А.Н. Диденко

Обращаемся к вам в связи с внесением Правительством Российской Федерации в Государственную Думу РФ законопроекта о повышении пенсионного возраста.

Профсоюзные организации ЗАТО Северск выражают свое несогласие с предложенным Правительством РФ вариантом пенсионной реформы.

Мы понимаем причины, по которым предложено изменить установленный для граждан Российской Федерации возраст назначения пенсий (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин). Однако невозможно согласиться с предлагаемыми границами повышения пенсионного возраста (до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин), а также с механизмом такого повышения.

Может у молодого поколения (как нам разъясняют) впереди еще и достаточно времени для адаптации к новым границам, только у более старшего поколения (особенно предпенсионного возраста) времени для такой адаптации просто нет. Людей, которые готовились стать пенсионерами в следующем 2019 году (всего через несколько месяцев), по сути, уже поставили перед фактом, что на пенсию они пойдут на год позже, а те, кто помоложе - и того дальше. Больше всех «повезет» женщинам 1971 года рождения и младше, у которых год выхода на пенсию отодвинется на 8 (!) лет.

Считаем, что при решении вопроса о возможности повышения пенсионного возраста необходимо учитывать российские реалии: продолжительность жизни россиян (многие из них и сейчас не доживают до пенсии); проблемы с трудоустройством, особенно для лиц старше 40 лет; ситуацию в здравоохранении, несмотря на проводимые реформы, и другие.

На данный момент (по информации в СМИ) в России до пенсии не доживают 10% женщин и 30% мужчин. Причем в РФ один из самых высоких в Европе показателей смертности мужчин в возрасте до 65 лет, он составляет 43%. При введении новой реформы приведенные показатели увеличатся. Также снизится продолжительность получения пенсии теми, кто до нее дожил.

Недопустимо решать проблему увеличения поступлений в Пенсионный фонд только за счет существенного повышения пенсионного возраста. Необходимо использовать другие механизмы: повышать уровень заработной платы, создавать новые рабочие места, ликвидировать теневую занятость граждан, «серые» зарплаты сделать «белыми» и т.п.

Нельзя забывать и о ментальности российской семьи. Женщина в нашем обществе выполняет несколько социальных ролей - она и дочь, и мать, и бабушка, и работник. Новая пенсионная реформа резко ограничит ее в действиях и лишит возможности уделять внимание семье. Женщина растит детей, потом помогает растить внуков, заботится о своих родителях преклонного возраста. А теперь она еще будет вынуждена работать до 63 лет. Предлагаемая реформа серьезно ударит по семье, по тем ценностям, о которых так много сегодня говорят.

Считаем некорректной ссылку на пенсионный возраст ведущих индустриальных стран, поскольку уровень жизни в них значительно выше.

В соответствии со ст.55 (часть 2) Конституции РФ в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина.

Согласно правовой позиции, сформулированной Конституционным Судом Российской Федерации, принципы правовой справедливости и равенства, на которых основано осуществление прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации как правовом и социальном государстве, в том числе права на пенсионное обеспечение, предполагают правовую определенность и связанную с ней предсказуемость законодательной политики в сфере пенсионного обеспечения. Это необходимо для того, чтобы участники соответствующих правоотношений могли в разумных пределах предвидеть последствия своего поведения. Изменение законодателем ранее установленных условий должно осуществляться таким образом, чтобы соблюдался принцип поддержания доверия граждан к закону и действиям государства, который предполагает сохранение разумной стабильности правового регулирования и недопустимость внесения произвольных изменений в действующую систему норм, а также - в случае необходимости - предоставление гражданам возможности (в частности, посредством установления временного регулирования) в течение некоторого переходного периода адаптироваться к вносимым изменениям. С этим связаны законные ожидания граждан, что приобретенное ими на основе действующего законодательства право будет уважаться властями, и будет реализовано (Постановления Конституционного суда РФ от 24.05.2001г. №8-П, от 29.01.2004г. №2-П).

В целях защиты интересов членов Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности убедительно просим вас при обсуждении Правительственного варианта законопроекта занять и высказать принципиальную позицию по недопустимости его принятия.

От профсоюзных организаций РП РАЭП

ЗАТО Северск Томской области:

И.о. председателя Профсоюзной организации

Сибирского химического комбината В.Г. Кочетов

(ОКП №124 СХК)

Председатель Территориальной

профсоюзной организации городских Н.И. Пыхтина

Т.В. Гаврилова

предприятий и организаций ЗАТО Северск

Председатель Первичной профсоюзной организации

ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России